

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 102 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга

Принято:
Управляющим Советом
Протокол от 02.02.2022 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий Г.А.Алавидзе
Приказ от 10.02.2022 года № 35

Алавидзе
Галина
Александровна

Подписано цифровой
подписью: Алавидзе
Галина Александровна
Дата: 2022.02.10 13:24:01
+03'00'

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Санкт – Петербург
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об утверждении показателей эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ детского сада № 102 Невского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада № 102 Невского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) в повышении качества образования, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, развитии творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

2. Условия стимулирования

2.1. При распределении выплат учитываются:

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение учетного периода в выполнении важных работ и мероприятий.

2.2. Размер выплат может быть снижен, либо работник может быть лишен их в случае:

- нарушения трудовой дисциплины;
- посещаемости воспитанниками ниже 50%;
- нарушения педагогической этики;
- наличия обоснованных жалоб родителей.

2.3. Выплаты начисляются за фактически отработанное время, в которое не включается:

- время выполнения государственных или общественных обязанностей (донорство, исполнение воинских обязанностей и др.);
- пребывание в очередном основном или дополнительном отпусках;
- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата.

2.4. При отсутствии или недостаточности соответствующих финансовых средств заведующий ГБДОУ вправе приостановить осуществление выплат, уменьшить или отменить их выплату.

3. Порядок стимулирования

3.1. Размеры выплат работникам ГБДОУ определяются в пределах суммы надтарифного фонда.

3.2. Выплаты распределяются согласно значениям критерий (баллов) эффективности деятельности педагогов, отражающим результаты работы (показатели критерий оценки качества труда), на основании итоговой оценочной ведомости, представляемой экспертной комиссией учреждения 2 раза в год по итогам работы: с 01 января по 30 июня и с 01 июля по 31 декабря.

3.3. Конкретный размер выплат по итогам работы устанавливается приказом заведующего учреждения и определяется в абсолютном размере.

3.4. Размер выплаты работнику не ограничен.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 102 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
с 01.01. по 30.06 или с 01.07. по 31.12

ФИО педагога _____ Должность _____

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
1.	Уровень овладения воспитанников группы ОО необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ОПДО	1.1. Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ОПДО ¹ (педагогическая диагностика)	91% - 100% - 3 балла 70% - 90% - 1 балл (учитывается средний и высокий уровни освоения ОПДО)		
2.	Участие воспитанников группы ОО в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней	2.1. Доля мероприятий районного и городского уровней, в которых воспитанники группы ГБДОУ принимали участие (Грамоты, дипломы, благодарности, сертификаты, справки, заявки)	Личное участие воспитанников: Район, участие: 1 мероприятие – 2 балла Город, участие: 1 мероприятие – 3 балла Участие продуктов творческой деятельности воспитанников: Район, участие: 1 мероприятие – 1 балл Город, участие: 1 мероприятие – 1 балл Дополнительно за результативность: 1 место (или победитель) - 5 б. 2 место (или лауреат) - 3 балла 3 место (или дипломант) - 2 б.		
		2.2. Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях международного уровня (утвержденный перечень)	Личное участие воспитанников: 1 мероприятие – 5 баллов Участие продуктов творческой деятельности воспитанников: 1 мероприятие – 1 балл		
		2.3. Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального (общероссийского) уровня (утвержденный перечень) (Грамоты, дипломы, благодарности, сертификаты, справки, заявки)	Дополнительно за результативность: 1 место (или победитель) - 10 б. 2 место (или лауреат) - 7 баллов 3 место (или дипломант) - 5 б.		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	3.1. Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий. Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению (план оздоровительной работы на год, выписка из плана работы группы, справка по результатам контроля)	До 3 баллов (учитывается направленность группы, количество технологий ЗОЖ, систематичность)		
		3.2. Отсутствие травматизма обучающихся (справка)	Отсутствие травм – 0 Наличие травмы, зафиксированной в медицинском учреждении, - минус 15 баллов		
		3.3. Доля воспитанников, фактически посещающих группу ГБДОУ (справка о посещаемости)	Выполнение плана по детодням в группах для детей – 6 баллов: от 5 до 7 лет – посещаемость не менее 85%; от 3 до 5 лет - посещаемость не менее 80%; до 3 лет - посещаемость не менее 75%.		
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	4.1. Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, пр. (отчет о посещении + программа, сифик__ат, лист регции, н)	Очное посещение НОД, семинаров, мастер-классов и конференций т.д.: 1 мероприятие – 1 балл Очное посещение КПК ² : 16 ч. – 1 балл, 36 ч. – 2 балла 72 ч. – 4 балла Дистанционное посещение: КПК – 1 балл 5 вебинаров – 1 балл		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		<p>4.2. Наличие собственного сайта, методических разработок и публикаций (копия страницы публикации, скриншот с датой публикации)</p>	<p>Наличие собственного действующего сайта или страницы на лицензионном сайте (регулярное пополнение сайта или страницы) – 1 б.</p> <p>Наличие публикаций: В сети интернет: 1 публикация – 1 балл На сайте ГБДОУ: 1 публикация – 2 б. В печатных журналах, газетах: 1 публикация – 5 б.</p> <p>Публикации не должны дублироваться.</p>		
		<p>4.3. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (международный, всероссийский, городской, районный уровни) (Грамоты, дипломы, благодарности, заявки, справки, сертификаты)</p>	<p>Очное участие: 1 мероприятие – 5 баллов</p> <p>Дополнительно за результативность в конкурсе педагогических достижений (район//город): 1 место – 20//30 баллов 2 место – 15//20 баллов 3 место – 10//15 баллов</p> <p>Дополнительно за результативность в других конкурсах (район//город//РФ): 1 место – 5//7//10 б. 2 место – 3//5//7 б. 3 место – 2//4//6 б.</p> <p>Дистанционное участие: 1 мероприятие – 1 балл Дополнительно за результативность: за призовое место – 1 б.</p>		
		<p>4.4. Участие в инновационной деятельности (Справка)</p>	<p>Клубный час, квест, флэшмоб, акция – 1 балл Внедрение современных цифровых технологий в процесс реализации ОПДО (QR-код, Сlix и др.) – до 3 баллов</p>		
		<p>4.5. Владение информационно-коммуникационными компетенциями (справка, скриншот)</p>	<p>Своевременное представление актуальной информации в ИНФОЗОНУ ГБДОУ 1 материал – 1 балл Создание авторских интерактивных программ: 1 материал – 1 балл Использование ИКТ в реализации ОПДО: до 3-х баллов</p>		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		4.6. Реализация проектной деятельности (паспорт проекта)	До 3 баллов (учитывается количество и продолжительность)		
5.	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	5.1. Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ (удостоверение, приказ, лист регистрации, благодарность)	1 сообщество – 1 балл		
		5.2. Активное участие в комиссиях, методических объединениях, творческих группах ГБДОУ (приказ, справка)	1 группа – 1 балл		
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста	6.1. Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество) (приказ, программа, справка, отзыв)	До 3 баллов		
		6.2. Обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности педагогических работников образовательного учреждения (документ, подтверждающий выступление, – программа, скриншот презентации к выступлению, памятки, буклеты, справка)	Организация и проведение ответственных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБДОУ (выступление (очное) на конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах, проведение консультаций, НОД, презентаций, мастер-классов и т.д.): Уровень ГБДОУ: 1 мероприятие – 1 б. Районный уровень: 1 мероприятие - 5 б. Городской уровень: 1 мероприятие - 10 б.		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	7.1. Наличие документа, подтверждающего прохождение независимой оценки профессиональной квалификации	1 балл		
		7.2. Наличие индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) дальнейшего профессионального совершенствования	Наличие ИОМ – 1 балл Отчет о реализации ИОМ (80%-100%) – 3 балла		
8.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	8.1. Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников) (справка)	Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога: минус 15 баллов		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		8.2. Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями) (выписка из плана работы группы, тематический досуг, проект, мастер-класс, журнал консультаций с родителями, организация сетевого взаимодействия, конкурс рисунков, справка и др.) - указать дату проведения	До 3 баллов (учитывается количество мероприятий и родителей, систематичность, масштабность, разнообразие форм проведения)		
		8.3. Организация работы по профилактике асоциального поведения (выписка из плана работы группы, тематический досуг, проект, мастер-класс, журнал консультаций с родителями, организация сетевого взаимодействия, конкурс рисунков, справка и др.) - указать дату проведения	До 3 баллов (учитывается количество мероприятий, систематичность, масштабность, разнообразие форм проведения)		
		8.4. Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников (конкурсы, тематические дни и досуги, открытые мероприятия, игротека, стенгазеты, проекты, мастер-класс, журнал консультаций с родителями, лист регистрации и др.) - указать дату проведения	Личное участие родителей: 1 мероприятие – 2 балла Участие продуктов творческой деятельности: 1 мероприятие – 1 балл (1 стенгазета – 0,5 б.) Дополнительно: 2 балла (за разнообразие и нетрадиционность форм проведения, количество родителей)		
		8.5. Участие педагога в качестве оформителя, актера, ведущего на детских праздниках (фотографии, справка)	1 праздник – 2 балла Роль актера за ширмой: 1 праздник – 1 балл		
9.	Ведение документации	9.1. Своевременное и качественное ведение необходимой документации (справка)	До 3 баллов (учитывается полнота, своевременность заполнения)		
10.	Обеспечение доступности качественного образования	10.1. Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.) (ИОМ ³ воспитанника)	Наличие и реализация ИОМ воспитанника – 2 балла		
		10.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности (ИОМ воспитанника)	Наличие и реализация ИОМ воспитанника – 2 балла		

³ ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		10.3. Использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации ОПДО (скриншот)	До 3 баллов (учитывается количество воспитанников, регулярность, продолжительность, результативность)		
11.	Дополнительные баллы	11.1. Административная оценка			
ИТОГО					

ПРИМЕЧАНИЕ:

К педагогическим работникам могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

- 0,25 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;
- 0,5 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;
- 0,85 - в случае нарушения установленных сроков представления отчетности и запрашиваемой информации или представления ошибочных или недостоверных сведений.

п.1.1. Организация и проведение педагогами педагогической диагностики:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в педагогической диагностике

п.2.1., 2.2., 2.3. Участие воспитанников в конкурсах:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в подготовке воспитанника.

п.3.3. Обеспечение посещаемости воспитанников:

количество баллов делится на количество педагогов, обеспечивших посещаемость воспитанников.

п.4.1. Участие педагогов в мастер-классах и т.д. (посещение):

в течение одного дня можно посетить 1 мероприятие.

баллы за организованные КПК на базе ГБДОУ с участием всех педагогических работников не учитываются.

п.4.3. Участие педагогов в конкурсах в составе творческой группы:

количество баллов (за участие и результативность) делится на количество участников творческой группы поровну либо по представлению руководителя творческой группы.

п.4.5. Участие педагогов в подготовке материалов для инфозоны:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в подготовке материалов.

п.6.2. Участие педагогов в мастер-классах и т.д. (выступление):

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в подготовке и проведении мероприятий.

п.8.2, 8.3, 8.4. Работа с родителями:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в работе с родителями