

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 102 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга

Принято:

Управляющим Советом
Протокол от 28.02.2025 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий Г.А.Алавидзе

Приказ от 07.03.2025 года № 39

Согласовано:

Первичной профсоюзной организацией
Протокол от 28.02.2025 г. № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Санкт – Петербург
2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об утверждении показателей эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ детского сада № 102 Невского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада № 102 Невского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) в повышении качества образования, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, развитии творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

2. Условия стимулирования

2.1. При распределении выплат учитываются:

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение учетного периода в выполнении важных работ и мероприятий.

2.2. Размер выплат может быть снижен, либо работник может быть лишен их в случае:

- нарушения трудовой дисциплины;
- посещаемости воспитанниками ниже 50%;
- нарушения педагогической этики;
- наличия обоснованных жалоб родителей.

2.3. Выплаты начисляются за фактически отработанное время, в которое не включается:

- время выполнения государственных или общественных обязанностей (донорство, исполнение воинских обязанностей и др.);
- пребывание в очередном основном или дополнительном отпусках;
- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата.

2.4. При отсутствии или недостаточности соответствующих финансовых средств заведующий ГБДОУ вправе приостановить осуществление выплат, уменьшить или отменить их выплату.

3. Порядок стимулирования

3.1. Размеры выплат работникам ГБДОУ определяются в пределах суммы надтарифного фонда.

3.2. Выплаты распределяются согласно значениям критерий (баллов) эффективности деятельности педагогов, отражающим результаты работы (показатели критерий оценки качества труда), на основании итоговой оценочной ведомости, представляемой экспертной комиссией учреждения 2 раза в год по итогам работы:

с 01 января по 30 июня и с 01 июля по 31 декабря согласно ПРИЛОЖЕНИЮ № 1.

3.3. Конкретный размер выплат по итогам работы устанавливается приказом заведующего учреждения и определяется в абсолютном размере.

3.4. Размер выплаты работнику не ограничен.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 102 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
с 01.07 20__ по 31.12.20__

ФИО педагога _____ Должность _____

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
1.	Участие воспитанников группы ОО в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней	1.1. Доля мероприятий районного и городского уровней, в которых воспитанники группы ГБДОУ принимали участие (утвержденный перечень) (Грамоты, дипломы, благодарности, сертификаты, справки, заявки)	Личное участие воспитанников: Район, участие: 1 мероприятие – 2 балла Город, участие: 1 мероприятие – 5 баллов Участие продуктов творческой деятельности воспитанников: Район, участие: 1 мероприятие – 1 балл Город, участие: 1 мероприятие – 3 балл Дополнительно за результативность: 1 место (или победитель) - 5 б. 2 место (или лауреат) - 3 балла 3 место (или дипломант) - 2 б.		
		1.2. Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях международного уровня (утвержденный перечень)	Личное участие воспитанников: 1 мероприятие – 10 б. Участие продуктов творческой деятельности воспитанников: 1 мероприятие – 5 баллов		
		1.3. Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального (общероссийского) уровня (утвержденный перечень) (Грамоты, дипломы, благодарности, сертификаты, справки, заявки)	Дополнительно за результативность: 1 место (или победитель) - 10 б. 2 место (или лауреат) - 7 баллов 3 место (или дипломант) - 5 б.		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
2.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	2.1. Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий. Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению (план оздоровительной работы на год, выписка из плана работы группы, справка по результатам контроля)	До 3 баллов (учитывается направленность группы, количество технологий ЗОЖ, систематичность)		
		2.2. Отсутствие травматизма обучающихся (справка)	Отсутствие травм – 1 б. Наличие травмы, зафиксированной в медицинском учреждении, - 0 баллов		
		2.3. Доля воспитанников, фактически посещающих группу ГБДОУ (справка о посещаемости)	Выполнение плана по детодням в группах для детей – 6 баллов : от 5 до 7 лет – посещаемость не менее 85%; от 3 до 5 лет - посещаемость не менее 80%; до 3 лет - посещаемость не менее 75%.		
3.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	3.1. Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовке, пр. (отчет о посещении + программа, сертификат, лист регистрации, скриншот)	Очное посещение занятий, семинаров, мастер-классов, конференций и т.д.: 1 мероприятие (или несколько мероприятий в 1 учреждении в 1 день) – 2 балла Очное посещение КПК ¹ : 16 ч. – 3 балла 36 ч. – 5 баллов 72 ч. – 8 баллов Дистанционное посещение: КПК – 2 балла 5 вебинаров – 1 балл Дополнительно: за мероприятия в рамках «Конструктора индивидуальной траектории профессионального роста» - 3 балла		

¹ КПК – курсы повышения квалификации

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		3.2. Наличие собственного сайта, методических разработок и публикаций (копия страницы публикации, скриншот с датой публикации)	Регулярная публикация методических разработок, статей на собственном сайте сайта или на странице лицензионного сайта (не менее 1 публикации ежемесячно) – 10 баллов Публикации не должны дублироваться.		
		3.3. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (международный, всероссийский, городской, районный уровни – утвержденный перечень, реестр района, КО СПб) (Грамоты, дипломы, благодарности, заявки, справки, сертификаты)	Очное участие: 1 мероприятие – 5 баллов Дополнительно за результативность в конкурсе педагогических достижений (район/город): 1 место – 20//30 баллов 2 место – 15//20 баллов 3 место – 10//15 баллов Дополнительно за результативность в других конкурсах (район/город/РФ): 1 место – 5//7//10 б. 2 место – 3//5//7 б. 3 место – 2//4//6 б. Дистанционное участие: 1 мероприятие – 1 балл Дополнительно за результативность: за призовое место – 1 б.		
		3.4. Участие в инновационной деятельности (Справка)	Проведение мероприятия (клубный час, квест, флэшмоб, акция и др.): 1 мероприятие – 1 балл Организация мероприятия с сетевыми партнерами, заключение договора: 1 мероприятие – 1 балл		
		3.5. Реализация проектной деятельности (паспорт проекта)	До 3 баллов (учитывается количество и продолжительность)		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		3.6. Владение информационно-коммуникационными компетенциями (справка, скриншот)	<p>ИНФОЗОНА ДОУ: 1 материал – 1 балл</p> <p>Использование информационно-коммуникационной образователей платформы (ИКОП «Сферум») – до 3 баллов</p> <p>Создание и использование авторских интерактивных программ: 1 материал – 5 баллов</p> <p>Использование верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов (ЦОС) – 5 баллов</p> <p>Ведение страницы группы ВК, наличие обратной связи – до 3-х баллов</p> <p>Внедрение современных цифровых технологий (QR-код и др.), использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации ОПДО - до 3-х баллов</p> <p>(учитывается количество, регулярность, продолжительность, результативность)</p>		
4.	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	4.1. Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ, методических объединениях, а также в комиссиях, творческих группах ГБДОУ (удостоверение, приказ, лист регистрации, благодарность, справка)	1 сообщество или группа – 1 балл		
5.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста	5.1. Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество) (приказ, программа, отчет, справка, отзыв)	До 3 баллов		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		5.2. Обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности педагогических работников образовательного учреждения (документ, подтверждающий выступление, – программа, скриншот презентации к выступлению, памятки, буклеты, справка)	Организация и проведение ответственных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБДОУ (выступление (ОЧНОЕ) на конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах, проведение консультаций, занятий, презентаций, мастер-классов и т.д.): Уровень ГБДОУ: 1 мероприятие – до 3-х б. Районный уровень: 1 мероприятие - 5 б. Городской уровень: 1 мероприятие - 10 б.		
6.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	6.1. Наличие документа, подтверждающего прохождение независимой оценки профессиональной квалификации	1 балл		
		6.2. Наличие индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) дальнейшего профессионального совершенствования	Наличие ИОМ – 3 балла Отчет о реализации ИОМ (80%-100%) – 5 баллов		
7.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	7.1. Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников) (справка)	Наличие благодарности – 3 балла Отсутствие жалоб – 1 б. Наличие документально подтвержденных обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога – 0 баллов		
		7.2. Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями) (выписка из плана работы группы, тематический досуг, проект, мастер-класс, журнал консультаций с родителями, организация сетевого взаимодействия, конкурс рисунков, справка и др.) - указать перечень и даты проведения	До 10 баллов (учитывается количество мероприятий и родителей, систематичность, масштабность, разнообразие форм проведения)		

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Само анализ	Экс. оценка
		7.3. Организация работы по профилактике асоциального поведения (выписка из плана работы группы, тематический досуг, проект, мастер-класс, журнал консультаций с родителями, организация сетевого взаимодействия, конкурс рисунков, справка и др.) - указать перечень и даты проведения	До 3 баллов (учитывается количество мероприятий, систематичность, масштабность, разнообразие форм проведения)		
		7.4. Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников (конкурсы, тематические дни и досуги, открытые мероприятия, игротека, стенгазеты, проекты, мастер-класс, конференция, журнал консультаций с родителями, лист регистрации и др.) - указать перечень и даты проведения	Личное (ОЧНОЕ) участие родителей: 1 мероприятие – 2 балла Участие продуктов творческой деятельности: 1 мероприятие – 1 балл (1 стенгазета – 1 балл) Дополнительно: до 4-х баллов (за разнообразие и нетрадиционность форм проведения, количество родителей)		
		7.5. Участие педагога в качестве оформителя, актера, ведущего на детских праздниках (фотографии, справка)	1 праздник – 2 балла Роль актера за ширмой: 1 праздник – 1 балл		
8.	Ведение документации	8.1. Своевременное и качественное ведение необходимой документации (справка)	До 3 баллов (учитывается полнота, своевременность заполнения)		
9.	Обеспечение доступности качественного образования	9.1. Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.) (ИОМ ² воспитанника)	Наличие и реализация ИОМ воспитанника – 2 балла		
		9.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности (ИОМ воспитанника)	Наличие и реализация ИОМ воспитанника – 2 балла		
			ИТОГО		

ПРИМЕЧАНИЕ:

К педагогическим работникам могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

² ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут

0,85 - в случае нарушения установленных сроков представления отчетности и запрашиваемой информации или представления ошибочных или недостоверных сведений.
п.1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 3.1, 3.3, 3.5, 5.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.1, 9.1, 9.2:

количество баллов делится на количество участвовавших педагогов, в подготовке воспитанника.

ПРИМЕЧАНИЕ:

К педагогическим работникам могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 - в случае нарушения установленных сроков представления отчетности и запрашиваемой информации или представления ошибочных или недостоверных сведений.

п.1.1. Организация и проведение педагогами педагогической диагностики:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в педагогической диагностике

п.2.1., 2.2., 2.3. Участие воспитанников в конкурсах:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в подготовке воспитанника.

п.3.3. Обеспечение посещаемости воспитанников:

количество баллов делится на количество педагогов, обеспечивших посещаемость воспитанников.

п.4.1. Участие педагогов в мастер-классах и т.д. (посещение):

в течение одного дня можно посетить 1 мероприятие.

баллы за организованные КПК на базе ГБДОУ с участием всех педагогических работников не учитываются.

п.4.3. Участие педагогов в конкурсах в составе творческой группы:

количество баллов (за участие и результативность) делится на количество участников творческой группы поровну либо по представлению руководителя творческой группы.

п.4.5. Участие педагогов в подготовке материалов для инфозоны:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в подготовке материалов.

п.6.2. Участие педагогов в мастер-классах и т.д. (выступление):

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в подготовке и проведении мероприятий.

п.8.2, 8.3, 8.4. Работа с родителями:

количество баллов делится на количество педагогов, участвовавших в работе с родителями