

Аннотация к рабочей программе ПОДГОТОВИТЕЛЬНОЙ группы КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ направленности

Настоящая рабочая программа — нормативный документ, базирующийся на Адаптированной образовательной программе дошкольного образования ГБДОУ детского сада №102 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ №102), разработанной для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с фонетико-фонематическими нарушениями речи, с тяжёлыми нарушениями речи) применительно к конкретным условиям подготовительной группы компенсирующей направленности и отражает возрастные и индивидуальные особенности развития детей седьмого года жизни.

Цели Рабочей программы – реализация содержания адаптированной образовательной программы дошкольного образования ГБДОУ №102; планирование, организация, коррекция образовательной деятельности.

Нормативные документы, в соответствии с которыми разработана Рабочая программа:

1. Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ,
2. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утв. приказом Минобрнауки РФ от 17.10.2013 №1155),
3. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28).
4. Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 №2).
5. Устав ГБДОУ №102,
6. Положение о рабочей программе педагога ГБДОУ №102.
7. Адаптированная образовательная программа дошкольного образования ГБДОУ №102.

Обязательная часть Адаптированной образовательной программы дошкольного образования ГБДОУ №102 составлена на основе Федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (утв. приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 ноября 2022 №1022).

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, представлена парциальными программами, методическими пособиями, методиками, формами организации образовательной работы, разработанными педагогическим коллективом ГБДОУ №102:

1. Безопасность дошкольника, автор-составитель Гараган О.И., воспитатель.
2. Калейдоскоп профессий, авторы-составители Струева Т.Г., воспитатель, Егорова О.Ю., заместитель заведующего.
3. Первые шаги, автор-составитель Петропавловская Н.Ю., воспитатель.
4. Подготовка к школьному обучению, автор-составитель Власова Е.В., педагог-психолог.
5. Юный агроном, авторы-составители Аникина Ю.Б., Лукина О.В., воспитатели.
6. Театральный мир, автор-составитель Николаева Е.Ю., воспитатель.
7. Азбука здоровья, автор-составитель Некрасова Г.В., инструктор по физической культуре.
8. Учимся плавать, авторы-составители Феоктистова О.В., инструктор по физической культуре, Егорова О.Ю., заместитель заведующего.

Характеристики, учитываемые при составлении Рабочей программы:

1. Направленность группы – компенсирующая.
2. Возрастные особенности психофизиологического развития детей (дети седьмого года жизни).
3. Режим пребывания – полный день (12 часов).
4. Индивидуальные особенности развития воспитанников (проведение педагогической диагностики).
5. Состояние здоровья воспитанников (группы здоровья, наличие аллергиков).
6. Климатические особенности (умеренно влажный климат, небольшое количество солнечных дней).
7. Региональные особенности (воспитанники – жители Санкт-Петербурга).
8. Реализация парциальных программ в рамках части, формируемой участниками образовательных отношений.

Рабочая программа составлена воспитателями на основе взаимодействия со специалистами ГБДОУ №102 для организации образовательной деятельности по 5 образовательным областям с детьми дошкольного возраста (от 6 до 7 лет) в группе компенсирующей направленности.

Рабочая программа является основой для разработки календарного планирования.

Срок реализации Рабочей программы – 1 год.